

Inspectierapport

Tante Pollewop (BSO)

Kloosterpad 16

6086AK NEER

Registratienummer 824071001

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Leudal
Datum inspectie:	24-05-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-06-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen.....	8
Veiligheid en gezondheid	10
Ouderrecht.....	11
Inspectie-items.....	12
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht.....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Op dinsdagmiddag 24 mei 2016 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden waarbij niet alle inspectie-items zijn getoetst (risico-gestuurd toezicht).

Feiten over BSO Tante Pollewop

Buitenschoolse opvang BSO Tante Pollewop is een kleinschalig particuliere BSO. Tante Pollewop is gehuisvest aan het Kloosterpad te Neer. Het kindercentrum maakt sinds 2004 gebruik van een aantal ruimtes in brede school 'de Hoepel'. De houder exploiteert tevens in kinderdagverblijf in de brede school.

De kleinschalige BSO heeft drie BSO groepen. De jongste kinderen (groep BSO Sjanulke) maken gebruik van de ruimte van peutergroep. De oudere kinderen hebben een groepsruimte op de eerste verdieping van het pand. Sinds september 2015 is er een derde groep (de BSO-plus) geopend. Deze groep is bestemd voor de kinderen van groep 6 t/m 8. De kinderen maken gebruik van een groepsruimte in een klaslokaal van school.

De BSO is met 37 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen.

Op de BSO vindt tevens voorschoolse opvang (VSO) plaats.

Inspectiegeschiedenis

2013: geen tekortkomingen

2014:

- het plan van aanpak bij risico-inventarisatie veiligheid niet compleet is.
- de risico-inventarisatie gezondheid en bijbehorend plan van aanpak niet actueel is (deze dient nog te worden uitgevoerd).

2015:

- Ten tijde van de inspectie zijn er meer kinderen (41) dan het aantal kindplaatsen volgens het LRKP (37), er is geen wijziging aangevraagd.

Huidige bevindingen:

Pedagogisch klimaat:

- Pedagogische praktijk, laat een ruim voldoende beeld zien, de leidsters zijn bekend met de kinderen, de kinderen zijn vrij genoeg om zelf te bepalen wanneer ze steun wensen van de beroepskrachten, vrij en geleid spel is voldoende in balans.

Personeel en groepen:

- De VOG's van de aanwezige beroepskrachten voldoen;
- De diploma's van de aanwezige beroepskrachten voldoen;
- De beroepskracht-kindratio is in orde.

Veiligheid en gezondheid:

- De meldcode is bekend bij beroepskrachten;
- De RIE is van 1-4-2016.

Ouderrecht:

- De houder heeft een (gezamenlijke) oudercommissie, er zijn 2 ouders uit de BSO vertegenwoordigd. De houder blijft tevens voldoende wervingsinspanningen verrichten.

Conclusie:

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Voor aandachtspunten zie de beschrijvingen bij de diverse domeinen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen met betrekking tot het domein 'pedagogisch klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk, versie december 2014'.

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan versie mei 2016 beschrijft het volgende:

- De BSO biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.
- Het kindleidster ratio is 1 leidster op 10 kinderen.
- Bij Tante Pollewop hebben wij 2 basisgroepen bij de buitenschoolse opvang. Basisgroep Sjanulke en basisgroep BSO.
- Basisgroep Sjanulke bestaat uit alle kinderen uit de basisschoolgroepen 1 en 2.
- Basisgroep BSO bestaat uit alle kinderen uit de basisschoolgroepen 3 t/m 8.
- Kinderen kiezen zelf ook wel eens graag in welke groep ze willen verblijven. Dit wordt toegelaten, indien het kindleidster ratio dit toelaat.

De houder heeft geen uitbreiding kindplaatsen aangevraagd, zoals bij de vorige inspectie aangegeven werd omdat het openen van een derde groep niet haalbaar is gebleken door een terugloop van het aantal aanmeldingen.

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch beleidsplan en het pedagogisch handelen worden tijdens teamvergaderingen besproken.

Conclusie:

De houder draagt zorg voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens de pedagogische observatie beoordeelt de toezichthouder of bij buitenschoolse opvang Tante Pollewop de vier basisdoelen (emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie, overdracht van normen en waarden) uit de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen worden gewaarborgd.

Onderstaande beschrijvingen en voorbeelden dienen ter illustratie van de conclusies per basisdoel.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observaties in de groep tijdens aankomst na school, het eetmoment en het vrij spelen buiten en in de gymzaal.

Emotionele veiligheid

Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De kinderen worden bij aankomst uit school door de beroepskracht begroet. De jongste kinderen worden door de beroepskrachten opgehaald in de klas.

De beroepskrachten doen dit op een enthousiaste manier. De kinderen worden uitgenodigd met zijn allen samen buiten op het schoolplein op de banken te zitten om samen het fruit te eten. De beroepskrachten observeren de kinderen en kunnen hierdoor makkelijk inspelen op signalen van kinderen.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Kinderen zoeken de beroepskrachten op, zij delen hun belevenissen van de dag met de beroepskrachten. De interacties tussen beroepskrachten en kinderen zijn vriendelijk en hartelijk.

Conclusie:

Uit het onderzoek blijkt dat de emotionele veiligheid voldoende wordt gewaarborgd.

Persoonlijke competentie

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen. Na het eetmoment wordt aan de kinderen gevraagd wat zij willen doen. Er worden activiteiten aangeboden zoals spelletje doen in de gymzaal (apekooien) of spelen op het plein buiten, waar verschillende activiteiten mogelijk zijn (voetbal, basketbal, touwtje springen, fietsjes). Kinderen mogen zelf kiezen of ze meedoen met de activiteiten. Er is veel ruimte voor vrij spel en buiten spelen.

Verrijken (4 - 12)

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft. De beroepskracht neemt (tijdelijk) deel aan het apekooi-spel in de gymzaal om zo alle kinderen die meedoen de kans te geven alle rollen in het spel aan te nemen en hun initiatieven te vergroten (hoepels en hindernissen te laten opstellen/neeleggen).

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

De inrichting van de ruimtes van groep Sjanulke en de groep op de bovenverdieping is afgestemd op de leeftijd van de kinderen. Er zijn speelhoekjes ingericht en er is voldoende op de leeftijd afgesteld materiaal (spelletjes, boekjes en knutselmateriaal) voor de kinderen. Ook is er een TV met een Wii en zijn er verkleedkleden voor de kinderen.

Conclusie:

Uit het onderzoek blijkt dat de persoonlijke competentie voldoende wordt gewaarborgd.

Sociale competentie

Het begrip 'sociale competentie' omvat een scala aan sociale kennis en vaardigheden, bijvoorbeeld zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, anderen helpen, conflicten voorkomen en oplossen, het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van een groep en het deelnemen aan groepsgebeurtenissen biedt kinderen een leeromgeving voor het opdoen van sociale competenties. Het geeft kinderen kansen om zich te ontwikkelen tot personen die goed functioneren in de samenleving.

De kinderen zijn deel van de groep

Tijdens het eetmoment moedigt de beroepskracht gesprekken aan tussen haarzelf en de kinderen en tussen de kinderen onderling. Dit doet zij door zowel te luisteren als te praten. De beroepskracht heeft hierbij oogcontact en stelt vragen aan de kinderen. De kinderen reageren hierop en stellen ook vragen aan de beroepskracht.

Deel van een geheel (4 - 12)

De beroepskrachten dragen uit en leven voor, dat de inbreng van alle kinderen -en henzelf- ertoe doet in de groep. Zij leren kinderen om elkaar te accepteren en te respecteren.

Conclusie:

Uit het onderzoek blijkt dat de sociale competentie voldoende wordt gewaarborgd.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen moeten de kans krijgen om zich de waarden en normen, de 'cultuur' eigen te maken van de samenleving waarvan zij deel uitmaken. Kinderopvang biedt een breder samenleving dan het gezin; kinderen komen in aanraking met andere aspecten van de cultuur en de diversiteit die onze samenleving kenmerkt.

De groepssetting biedt daarom, in aanvulling op de socialisatie in het gezin, heel eigen mogelijkheden tot socialisatie en cultuuroverdracht.

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Beroepskrachten gaan op een respectvolle manier met de kinderen om en zijn zich bewust van hun voorbeeldrol. Zij doen dit door op aangename, rustige toon met de kinderen te spreken, de kinderen naar hun mening te vragen en actief naar hen te luisteren. Ook zorgen de beroepskrachten onderling voor een prettige werksfeer.

Conclusie:

Uit het onderzoek blijkt dat de overdracht van normen en waarden voldoende wordt gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. van Sint Fiet)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (versie mei 2016)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaringen omtrent het gedrag
- Beroepskwalificaties
- Opvang in stamgroepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens de inspectie zijn de Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van de aanwezige beroepskrachten beoordeeld. Er zijn geen vrijwilligers of stagiaires ten tijde van de inspectie aan het werk bij de BSO.

Conclusie:

Deze verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de gestelde voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Bij dit onderzoek zijn de diploma's van de aanwezige beroepskrachten beoordeeld.

Conclusie:

Deze diploma's voldoen aan de gestelde voorwaarden.

Opvang in groepen

Het pedagogisch beleidsplan stelt het volgende:

- De buitenschoolse opvang bestaat uit twee basisgroepen, waarin kinderen zich bevinden in de leeftijd van 4 tot 12 jaar. Kinderen uit groep 3 t/m groep 8 van de basisschool zitten in de basisgroep BSO en kinderen uit groep 1 en 2 van de basisschool bevinden zich in de basisgroep Sjanulke.

Kinderen worden ingedeeld in een basisgroep. Dat wil zeggen dat er een vaste groep is van maximaal twintig kinderen. Basisgroep BSO kan opvang bieden aan maximaal 17 kinderen.

- Uitzondering: In het schooljaar 2015/2016 wordt er op de donderdagmiddag een extra basisgroep geformeerd voor kinderen van groep 6 en hoger.

Indien de twee groepen bij elkaar minder dan 20 kinderen hebben, dan worden de groepen heel bewust bij elkaar geplaatst en vindt de opvang plaats op de bovenverdieping.

Wanneer de twee basisgroepen gesplitst zijn, dan is basisgroep BSO op de bovenverdieping en basisgroep Sjanulke in het lokaal van het peuterprogramma.

De ouders en kinderen kunnen dit zien aan het groepenschema onderaan de trap van de buitenschoolse opvang. Hier staan de locaties en de basisgroepen op genoteerd en waar zij zich op dat moment bevinden.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie is gezien dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Daarnaast is de bezetting in week 18 en 19 samen met de houder doorgenomen en als voldoende aangemerkt.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. van Sint Fiet)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten (week 18/19 & 21)
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
- Meldcode kindermishandeling

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid zijn op 1-4-2016 uitgevoerd. Bij het in kaart brengen van de risico's is de format gebruikt van de door het LCHV en Stichting Consument en Veiligheid ontwikkelde methodes.

De risico-inventarisaties zijn voor de beide groepen, afzonderlijk ingevuld.

De preventieve maatregelen zijn in een actieplan opgenomen. Per scenario is aangegeven welke preventieve maatregelen gehanteerd worden. Er zijn naar aanleiding van de meest recente risico-inventarisatie geen bijzonderheden naar voren gekomen. Er zijn geen nieuwe acties uitgezet.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Meldcode kindermishandeling

De houder hanteert de meest recente versie van de meldcode kindermishandeling van de Brancheorganisatie Kinderopvang. Hiervan is de sociale kaart ingevuld en aanpassingen zijn naar de eigen organisatie doorgevoerd.

Tijdens diverse overlegmomenten wordt de meldcode besproken.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud en het gebruik van de meldcode. Het handelen blijft in dit onderzoek buiten beschouwing omdat er zich geen concrete situatie heeft voorgedaan waarbij de meldcode moest worden in gezet.

Conclusie:

De vastgestelde meldcode voldoet aan de beschreven eisen. De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de wettelijke meldplicht.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. van Sint Fiet)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Meldcode kindermishandeling

Ouderrecht

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Ouderrecht'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Oudercommissie
- Klachten en geschillen 2016

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld. Er worden blijvend wervingsacties ingezet om ouders te enthousiasmeren voor deelname aan de oudercommissie.

Conclusie:

Er wordt aan de voorwaarde voldaan.

Klachten en geschillen 2016

BSO Tante Pollewop is aangesloten bij de Geschillencommissie te Den Haag.

Conclusie:

De houder voldoet voor de getoetste voorwaarden aan de wettelijke eisen van klachten en geschillen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. van Sint Fiet)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Website (www.kdvtantepollewop.nl)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
Ieder kind behoort bij een basisgroep. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft voor de oudercommissie, tenzij er op grond van artikel 1.58, tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, zes maanden na registratie een reglement oudercommissie vastgesteld.
(art 1.46 lid 2, 1.58 lid 2 en 1.59 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Klachten en geschillen 2016

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van:

a) geschillen tussen houder en ouder over:

- een gedraging van de houder of een bij de houder werkzame persoon jegens ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder;

b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijke adviesrecht.

(art 1.57c lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Tante Pollewop
Aantal kindplaatsen : 37

Gegevens houder

Naam houder : Sint Fiet, Jenny van
Adres houder : Houtgraven 9
Postcode en plaats : 6086PB NEER
Website : www.kdvtantepollewop.nl
KvK nummer :
Aansluiting geschillencommissie :

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : S. van der Ploeg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Leudal
Adres : Postbus 3008
Postcode en plaats : 6093ZG HEYTHUYSEN

Planning

Datum inspectie : 24-05-2016
Opstellen concept inspectierapport : 08-06-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 16-06-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-06-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-06-2016
Openbaar maken inspectierapport : 23-06-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.